

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутской области  
**«АНГАРСКИЙ ТЕХНИКУМ РЕКЛАМЫ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГБПОУ  
Иркутской области  
«Ангарский техникум рекламы и промышленных  
технологий»  
на 2014-2017 год**

г.Ангарск

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и Законом РФ от 11.03.92 N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (с изменениями и дополнениями) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники учреждения в лице представителей от трудового коллектива техникума, именуемые в дальнейшем «Работники» и «Работодатель» в лице директора техникума Соколова Николая Ивановича.

1.3. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.

1.4. Условия договора, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ положение работников, являются недействительными.

1.5. Договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.6. Коллективный договор распространяется на всех работников техникума.

## 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности образовательной деятельности, повышение качества обучения, на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда.

2.2. В этих целях Работодатель обязуется:

2.2.1. Добиваться успешной деятельности организации, повышения культуры производства и дисциплины труда, повышать материальное состояние работающих, их профессиональный уровень, не допускать случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже существующих;

2.2.2. Обеспечивать работников необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения производственной программы;

2.2.3. Обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда и производственного быта;

2.2.4. Соблюдать условия настоящего коллективного договора, соглашений, трудовых договоров с работниками;

2.2.5. Обеспечивать работников обусловленной трудовыми договорами работой;

2.2.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

2.2.7. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

2.2.8. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

2.3. Трудовой коллектив обязуется:

2.3.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовым договорам, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя (часть вторая ст. 21 ТК).

2.3.2. Способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей (глава 30 ТК);

2.3.3. Контролировать соблюдение трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора (ст. 41 ТК);

2.3.4. Выражать мнение при увольнении работников по инициативе работодателя.

2.3.5. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников.

2.3.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда;

2.3.7. Беречь имущество Работодателя, сохранять коммерческую тайну;

2.3.8. Создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

2.3.9. Не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба техникуму, его имуществу и финансам;

2.3.10. Принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария), и немедленно сообщать о случившемся администрации техникума;

2.3.11. Содержать рабочие места, оборудование, приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в техникуме и на территории Работодателя, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

2.3.12. Эффективно использовать машины, станки и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;

Работники несут материальную ответственность в пределах среднемесячного заработка (ст. 241 ТК):

2.3.13. За прямой действительный ущерб, причиненный ими работодателю;

2.3.14. За ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам (ст. 238 ТК);

2.3.15. За уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

Материальная ответственность работников исключается в случае возникновения ущерба в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или обороны, неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК).

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК, иными федеральными законами и нормативными актами, настоящим коллективным договором;

2.4.2. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

2.4.3. Привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК и иными федеральными законами;

2.4.4. Принимать локальные нормативные акты в установленном настоящим коллективным договором порядке (см. п. 1.12.);

2.5. Работники имеют право на:

2.5.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК, иными федеральными законами;

2.5.2. Предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

2.5.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным стандартами безопасности труда и коллективным договором;

2.5.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

2.5.5. Отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

2.5.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.5.7. Защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и интересов всеми, не запрещенными законом методами;

2.5.8. Обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

### **3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ**

3.1. Прием на работу и регулирование трудовых отношений с работниками производится на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Все мероприятия по совершенствованию организационной структуры техникума приводящие к сокращению численности или штата работников, проводятся при условии согласования с трудовым коллективом.

3.3. При заключении контракта Работодатель обязуется ознакомить сотрудника с настоящим договором, правилами внутреннего распорядка, положением об оплате труда.

3.4. В случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца.

3.5. Кроме лиц, указанных в ТК РФ, при сокращении и штатов преимущественное право оставления на работе имеют также лица, имеющие стаж работы на предприятии свыше 7 лет.

3.6. При увольнении работника имеющего стаж работы в техникуме более 10 лет, в связи с уходом на пенсию по старости выплачивается выходное пособие в размере 5000 рублей.

3.7. При увольнении работника, в связи с уходом на пенсию по инвалидности, сокращению штатов, ему выплачивается выходное пособие в соответствии с трудовым законодательством.

### **4. ГАРАНТИИ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Для достижения целей настоящего коллективного договора Работодатель обязуется:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность техникума. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.

4.2. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

4.3. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

4.4. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников техникума.

### **5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**

Работодатель обязуется:

5.1. Содействовать трудоустройству работников, увольняемых по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу на предприятии в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

5.2. Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

### **6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

Стороны коллективного договора договорились, что:

6.1. Для работников техникума устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым договором и трудовым законодательством установлен ненормированный режим рабочего дня, и работников, принятых на неполный рабочий день.

Для педагогических работников техникума устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, 36 - часовая рабочая неделя за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Учебная нагрузка педагогических работников определяется трудовым договором.

6.2. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, а также правилами внутреннего распорядка.

6.3. Оплачиваемые отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней за работу в местности приравненной к районам Крайнего Севера предоставляется всем работникам техникума (ст. 116 ТК РФ).

6.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения работников и производственной необходимости не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

6.6. Работодатель обязуется ознакомить с графиком предоставления отпусков всех работников учреждения не позднее января месяца каждого года.

6.7. Работодатель должен производить полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода работника в отпуск.

6.8. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

6.9. Работникам, направленным на обучение Работодателем, или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования по заочной форме обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, предоставляются учебные отпуска с сохранением среднего заработка, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.10. Педагогические работники образовательного учреждения, имеющие непрерывный стаж преподавательской работы не менее 10 лет имеют право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком на 1 год (ст. 335 ТК РФ Закон РФ «Об образовании» п.5 ст.55)

6.11. Работник имеет право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ), в связи:

- а) с бракосочетанием самого работника – 3 дня;
- б) смертью близких родственников (родители, дети, братья и сестры) – 4 дня;
- в) рождением ребенка – 1 день;
- г) в день своего юбилея: 50, 55, 60, 65, 70 и 75 – летия – 1 день.

## **7. ОХРАНА ТРУДА**

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделять особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников за счет средств техникума специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты.

7.2. Работодатель обязуется ознакомить работников с требованиями охраны труда.

7.3. Стороны осуществляют контроль состояния условий труда на рабочих местах, а также правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.4. Работодатель составляет ежегодно соглашение по охране труда между работодателем и работниками, которое является неотъемлемой частью коллективного договора.

7.5. Работодатель производит доплату работникам за вредные условия труда при наличии заключений АРМ.

## **8 ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Работодатель обязуется:

8.1. Организацию оплаты труда, премирование и выплату иных вознаграждений работникам осуществлять согласно Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Ангарский техникум рекламы и промышленных технологий», отличной от единой тарифной сетки соответствующим внутренним актам учреждения.

8.2. Предоставлять работникам информацию о начисленной заработной плате.

8.3. Производить выплату в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

8.4. Выплату заработной платы производить своевременно.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ и ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Распределять между работниками пособия, определенные законодательством.

9.3. В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- работникам техникума в размере до 3000 рублей в случае тяжелого материального положения и затрат на проведение дорогостоящего лечения, приобретения дорогостоящих лекарств, а также в случае смерти члена семьи, при наличии свободных внебюджетных средств.

9.4. Выделять трудовому коллективу средства на культурно-массовую, физкультурную, туристическую работу в трудовом коллективе. Организовывать загородные поездки для отдыха работников техникума, согласно плана работы и коллективных заявок, при наличии внебюджетных средств.

9.5. По возможности выделять путевки в санатории сотрудникам, их несовершеннолетним детям за счет средств фонда обязательного медицинского страхования.

9.6. Предоставлять работникам техникума, проработавшим не менее 10 лет ссуды суммой не более 5000 рублей при наличии внебюджетных средств, в следующих случаях:

- оплата обучения;
- покупка дорогостоящих вещей;
- на лечение

9.7. Обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплате и страховых взносах работников учреждения.

9.8. При достижении работником юбилейного возраста 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет по ходатайству руководителя структурного подразделения выплачивается единовременное вознаграждение в размере 3000 руб. при наличии внебюджетных средств.

Неработающим ветеранам НПО, имеющих награды министерства образования РФ и министерства образования Иркутской области, при достижении юбилейного возраста по ходатайству Совета ветеранов выплачивается единовременное вознаграждение в размере до 3000 руб. при наличии внебюджетных средств.

9.9. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранять средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

9.10. При увольнении работника в связи с медицинским заключением (инвалидность) выплачивать выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

9.11. Ветеранам НПО, в том числе неработающим, имеющих награды министерства образования РФ и министерства образования Иркутской области оказывать помощь при их тяжелом материальном положении 1 раз в год.

## 10. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Контроль выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из 5 человек, в состав которой входят представители от каждой стороны.

При обнаружении нарушений условий договора комиссия немедленно информирует об этом представителей сторон, подписавших договор, стороны принимают меры по устранению выявленных нарушений.

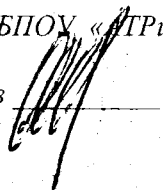
Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.


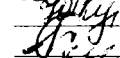
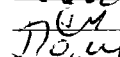
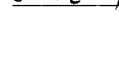

*По поручению трудового коллектива и администрации Договор подписали:*

Директор ГБПОУ «ТРИПТ»

Н.И.Соколов



Зам.директора по УВР  
Педагог-психолог  
Инженер по охране труда  
Инспектор по кадрам  
Преподаватель

 Волошина М.А.  
 Кугаева Ю.А.  
 Соколова Г.И.  
 Росоха С.С.  
 Романова З.В.